Tawasul to organise meet on youth employability

Muscat - Tawasul in partnership with Microsoft and Information Technology Authority (ITA), is organising a seminar on 'Youth employability: Towards a role for civil society in partnership with public and private sectors'. It is being organised under the patronage of H E Dr Yahya bin Badr al Maawali, Undersecretary in the Ministry of Social Development, said a press release.

The seminar will be held at Crowne Plaza Muscat on April 27 from 9am to 1.30pm. The seminar aims to enhance the role of civil society to address the challenge of youth employability by leveraging technology in partnership with the public and private sectors. It will discuss the various practices of private sector and NGOs to help the youth enhance their employment opportunities, and how information technology can increase these opportunities. Different topics will be discussed such as youth, technology, employability, civil society and entrepreneurship.

The session will be opened by Talal al Rahbi, deputy CEO for operations, ITA, Sheikh Saif al Hosni, public and education sector manager of Microsoft, and Nasra al Adawi, chief operations officer of Tawasul. Dr Zaki Khoury, business manager, Gulf, Microsoft, will deliver the keynote speech.

الرؤية

17 الاحد ٢٠ من جمادى الاولى ١٤٣٢هـ الموافق ٢٤ ابريل ٢٠١١م

مركز تواصل ينظم ندوة الشباب ومهارات سوق العمل ..الأربعاء

مسقط - الرؤية

ينظم مركز تواصل ندوة بعنوان الشباب ومهارات سوق العمل «نحو دور فعال للمجتمع المدني بشراكة القطاعين العام والخاص في السابع والعشرين من ابريل بفندق كراون بلازا برعاية سعادة الدكتور يحيى بن بدر المعولي وكيل وزارة التنمية

ويأتي الهدف من اقامة هذه الندوة من أجل تعزيز قدرات المجتمع المدني للقيام بدور فعال بتزويد الشباب بالمهارات المطلوبة في سوق العمل - من خلال الاستفادة من التكنولوجيا - بشراكة مع القطاعين الخاص والعام . تتضمن محاور الندوة الى الشباب والتكنولوجيا والتوظيف، والمجتمع المدني والمؤسسات الخاصة. ومناقشة مواضيع تخص الشباب والتكنولوجيا والتوظيف، روح المبادرة والمجتمع المدني وتستهدف هذه الندوة حوالي ٦٠ مشاركا من مؤسسات المجتمع المدني: جماعات الشباب والطلاب (٢٠) ، جمعيات المرأة العمانية (٢٠) ، الجمعيات الخيرية (١٠) جمعيات مهنية (٥) والنقابات العمالية (٥).

Seminar discusses ways to reduce unemployability



Delegates attend the seminar on Wednesday (Muscat Daily)

Our Correspondent
Muscat

Tawasul in partnership with Microsoft and Information Technology Authority (ITA) organised a seminar titled 'Youth employability: Towards a role for civil society in partnership with public and private sectors' on Wednesday. The seminar was aimed at enhancing the role of civil society to tackle the challenge of youth employability by leveraging technology.

It was held under the patronage of H E Dr Yahya bin Badr al Maawali, Undersecretary at the Ministry of Social Development.

Khalid al Haribi, managing director of Tawasul, moderated the panel that discussed how NGOs can play a role in developing employability skills. "The aim of the seminar was to find solutions to the problem of unemployment because after the recent unrest, generating employment has become a priority for Oman. So, we wanted to discuss what the society can do to solve the problem of unemployability," he said.

"During our discussions, we managed to get around ten suggestions from different social and private sector organisations for the year 2011-12. We will also work closely with our partners like Microsoft and ITA to help jobseekers in developing skills to face interviews and enhancing communication skills."

Partnering with Tawasul indicates that Microsoft aims to empower the civil society by giving it the right access to technologies, Haribi said. "We want to train women to help them support the society and we want to encourage those who want to be self-employed. By doing so, we are preparing the youth for the right employment," said Dr Zaki Khoury, business manager, Microsoft Gulf, while speaking to *Muscat Daily*.

"We need to think out of the box when it comes to knowledge and skills. Youth need to be productive and to be so they need to have certain entrepreneurial skills that will allow them take risks."

Dr Khoury said the youth of Oman have welcomed modern technologies in a big way and that the success can be seen in all spheres because the government has given importance to information technology. "We at Microsoft have been involved with the local community in supporting and strengthening NGOs through information technology. We are also involved in employee engagement and community technology skills programme."

السبت 30 أبريل 2011 الزمن

120 شخصا يناقشون مهارات سوق العمل

مسقط ـ الزمن:

ناقش نحو 120 ممثلا من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني من أكثر من 35 مؤسسة تنوعت بين نقابات عمالية والجمعيات المهنية والخيرية والأهلية والمرأة ومراكز الوفاء بالاضافة إلى الشركات والوحدات الحكومية موضوع " الشباب ومهارات سوق العمل نحو دور فعال للمجتمع المدني بشراكة القطاع العام والقطاع الخاص"، وذلك في ندوة نظمت بشراكة بين مركز التواصل العالمية مع مايكروسوفت وبدعم من هيئة تقنية المعلومات. وركزت الندوة على حديث الساعة موضوع مهارات سوق العمل وتوظيف الشباب حيث تحدث أولا طلال بن سليمان الرحبي ، نائب الرئيس التنفيذي للعمليات، هيئة تقنية المعلومات قائلا "أن الأحداث الأخيرة في السلطنة شجعت الهيئة على بذل المزيد من الجهود في التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة في سبيل تحقيق استراتيجية عمان الرقمية. وأن التحول الحالي دفع بالتوظيف الى قمة أجندة الدولة ، كما أن الهيئة فتحت المجال لخريجي تقنية المعلومات لانظمامهم الى الهيئة مشيراً تم فتح حوالي 1000 وظيفة في تخصصات تقنية المعلومات، وأضاف، " ان مسؤولية التوظيف مسؤولية تشاركية وجماعية ومنها مؤسسات المجتمع المدني". كما تناول المتحدث الرئيسي الدكتور زكي خوري، مدير الأعمال بمايكروسوفت منطقة الخليج، وشدد على أهمية "الشراكة الحقيقية وما الدور التي تستطيع مؤسسات المجتمع المدني أن تقوم به وكيفية الاستفادة من تقنية المعلومات لتعزيز فرص وبدأ بعد ذلك المحور الأول وتركز النقاش حول المهارات المطلوبة للتوظيف في السلطنة وادارت الحوار عبير الجاسم مدير عام معهد آفاق المعرفة مستضيفة عددا من ممثلي القطاع العام والخاص. وتطرق المتحدث فهد بن سلطان العبري، مدير عام تنمية المجتمع الرقمي بهيئة تقنية المعلومات "أن الخريج أن يتدرب للحصول على الخبرة حيث ان الأولوية ليست فقط الشهادات العلمية والاستفادة من التدريب والتطوع، ولكن من الأهمية بمكان التركيز على المهارت السلوكية والالتزام وأخلاقيات العمل". وناقش المشاركون في المحور الثاني "قدرات مؤسسات المجتمع المدني وكيفية أن تلعب دورا في تطوير مهارات التوظيف" الذي أداره خالد الصافي الحريبي المدير التنفيذي لتواصل مستضيفاً عدداً من قيادات مؤسسات المجتمع المدني. بدأت الحوار شريفة البرعمية، نائبة رئيسة جمعية المرأة العمانية في مسقط وقد ركزت عن دور العمل التطوعي في تنمية مهارات الشباب والنتائج الايجابية في الانخراط في العمل التطوعي أهمها الاحتكاك بالفئات المختلفة والحصول على الخبرات المختلفة لصقل مهارات مهنية وأعربت ان تكامل والشراكة القطاع العام والقطاع الخاص مع المجتمع المدني مبنية تخطي مؤسسات المجتمع المدني على التحديات. وتناولت في هذا المحور فاطمة حسن الشيداد، مديرة مركز المرأة والتكنولوجيا في صلالة تجربتها المهنية معربة عن أن الباحث عن العمل لديه المسؤولية نفسه في تنمية قدراته عن طريق الدورات التدريبية والاستفادة بشكل خاص من البرامج المقدمة من الجمعيات والتي في أغلب الأحيان تفتقر الحضور. وأشار سلطان الفرعي، مدير التسويق والعلاقات العامة، رؤية شباب، مدرب ومستشار الى أنه على الشاب الباحث عن العمل أن يوظف قدراته ويكسر حاجز الرفض عند محاولته الحصول على فرص العمل.

الرؤية

6 السبت ٢٦ من جمادى الأولى ١٤٣٢هـ الموافق ٣٠ ابريل ٢٠١١م

شـركـات

«تواصل» تقيم ندوة الشباب ومهارات سوق العمل



تغطية - عبير التوبية

نظم مركز تواصل بالشراكة مع مايكروسوفت وهيئة تقنية المعلومات ندوة عن " الشباب و مهارات سوق العمل: نحو دور فعال للمجتمع المدني بشراكة القطاع العام و القطاع الخاص" وذلك تحت رعاية سعادة الدكتور يحيى بن بدر المعولي، وكيل وزارة التنمية الاجتماعية في فندق كراون بلازا وهدفت الندوة إلى تعزيز قدرات المجتمع المدني للقيام بدور فعال بتزويد الشباب بالمهارات المطلوبة في سوق العمل من خلال الاستفادة من التكنولوجيا بالشراكة مع القطاع الخاص والعام . كما تضمنت محاور الندوة مواضيع عدة عن الشباب والتكنولوجيا والتوظيف، والمجتمع المدني والمؤسسات الخاصة..

وافتتح الحوار طلال الرحبي، نائب الرئيس التنفيذي للعمليات لهيئة تقنية المعلومات و الشيخ سيف الحوسني، مدير القطاع الحكومي والتعليم بمايكروسوفت و نصرى العدوية المديرة التنفيذية للعمليات بمركز تواصل. كما تحدث الدكتور زكي خوري، مدير الاعمال لميكروسوفت بمنطقة الخليج عن "دور المجتمع المدني في الاستفادة من تقنية المعلومات وتعزيز فرّص العمل للشباب".

أدار الجلسة الأولى عبير الجاسم، مدير عام معهد آفاق المعرفة حيث ناقش المتحدثين المهارات المطلوبة للتوظيف في السلطنة، تحدث في هذه الجلسة سالم المقبالي، مدير عام تنظيم و تخطيط الموارد البشرية بالشركة العمانية للاتصالات و فهد العبري مدير عام تنمية المجتمع الرقمي بهيئة تقنية المعلومات و عبدالله الجفيلي، نائب المدير العام لبرنامج انطلاقة – شل.وناقشت الجلسة الثانية موارد مؤوسسات المجتمع المدني و دورها في تطوير مهارات التوظيف ، حيث أدار الحوار خالد الحريبي المدير التنفيذي لتواصل و وشملت الجلسة حوارا مستفيضا من منظور شبابي شارك فيه كل من سلطان الفرعي مدير التسويق و العلاقات العامة بمؤسّسة رؤية شباب ، كما قدمت فاطمة شيداد، مديرة مركز المرأة والتكنولوجيا بصلالة تجربتها من منظور ادارة مشروع وتقديم تجربة مركز المرأة والتكنولوجيا و كذلك تجربة العمل التطوعي الذي قدمته شريفة البرعمي، نائبة رئيسة جمعية المرأة العمانية بمسقط من منظور الجمعيات.

واختتمت الندوة بمجموعة من التوصيات، كما رفع المتحدثون للحضور دعوة الى العمل مستعرضين المحاولات الناجحة التي يمكن أن تحفز مؤسسات المجتمع المدني الأخرى على أن تحذو حذوها.

و بهذه المناسبة عبر خالد الحريبي، المدير التنفيذي لتواصل "ان هذه الشراكة لمركز التواصل العالمية مع مايكروسوفت تشير إلى أهمية تكنولوجيا المعلومات كأداة للتنمية المهنية وان مؤسسات المجتمع المدني لها دور كبير في دعم فرص التوظيف للشباب وتنمية المهارات". كما صرح الشيخ سيف الحوسني مدير القطاع الحكومي والتعليم بمايكروسوفت في حديث خاص للرؤية عن أهمية مشاركة مايكروسوفت في هذه الندوة، مشيراً إلى أن مايكروسوفت العالمية لها مبادرات ومشاركات عى المستوى العالمي في هذا المجال ، موضحاً أن الأحداث الأخيرة التي مرت بالبلاد أثمرت عن مبادرات وتوصيات للقطاعين العام والخاص للبدء في استيعاب أعداد جديدة من الباحثين عن العمل ومايكروسوفت من خلال تجربتها الموسعه أدركت الدور المغيبَ للقطاع الثالث أي قطاع المجتمع المدني بحيث لم يعط هذا القطاع دوره الحقيقي ولذا جاءت مبادرة مايكروسوفت لتحقيق الشراكة مع القطاعات الثلاث وتحقيق التنمية وربطها بالتكنولوجيا تنفيذاً للتوصيات السامية الصادرة في ٢٠٠٨ بمجلس عمان باعتبار التقنية العجلة الرئيسية لتنمية الإقتصاد العماني، كما أن مبادرتنا تركز على فئة الشباب لخلق التنافسية وحّس الإبتكار للوصول بالسلطنة للمصاف الأولى ، مضيفاً الحوسني أن هناك فجوة بين متطلبات سوق العمل ومخرجات التعليم العام والعالي، والقضاء على هذه الفجوة لا يأتي إلا من خلال تفعيل مثل هذه الندوات ومشاركة القطاع الثالث للقطاعين العام والخاص ، ومساعدة الشباب العماني لتعلم المهارات اللازمة لدخول سوق العمل.

من جانب آخر أوضح الحوسني أنه تم الاتفاق بين مايكروسوفت وهيئة تقنية المعلومات بتدريب ٢٠ من الشباب العماني في كل عام ولمدة ٣ سنوات بإجمالي ٦٠ عمانياً، بحيث يتم تهيئتهم بعد الدراسة الجامعية للتدريب على برامج مايكروسوفت للقيام بأعمالهم بشكل احترافي، مضيفاً أنه تم إلى الآن تخريج ١١ شاباً عمانياً حصل جميعهم على وظائف ، وهذا ما تهدف إليه المبادرة.

TIMES OF OMAN

'Invest in yourself for career growth'



EXPANDING AVENUES: Experts say that while you are searching for a job you must market yourself well; you should develop the ability to convince others. - Shameer Mohammed/TIMES OF OMAN

The seminar was aimed at **enhancing the role of the civil society in promoting the employability of Omani youth**

MRUDU NAIK
mrudu@timesofoman.com

MUSCAT: What are the traits that can go a long way in pepping up the Omani youth's employability?

The answer: Teamwork, problem solving, initiative, planning, self-management, learning, and technology. These, precisely, are the most important characteristics that an employable youth must possess, participants at a discussion here pointed out.

"Invest in yourself to get ahead in life", experts advised Omani youth at the discussion on 'Skills needed for youth employability in Oman', during a seminar on 'Youth Employability: Towards a Role for Civil Society'. The seminar, in partnership with the public and private sectors, was held at Crowne Plaza.

Participating in the discussion, Abdullah Hamoud Al Jufaili, deputy GM of Shell Intilaaqah said, "Investing in yourself with a professional certificate can increase your employment prospects or you can enjoy promotion in your company. This assures you of a professional and quality career.

"You should set aside money to improve your qualification to develop your personality even after you find a job."

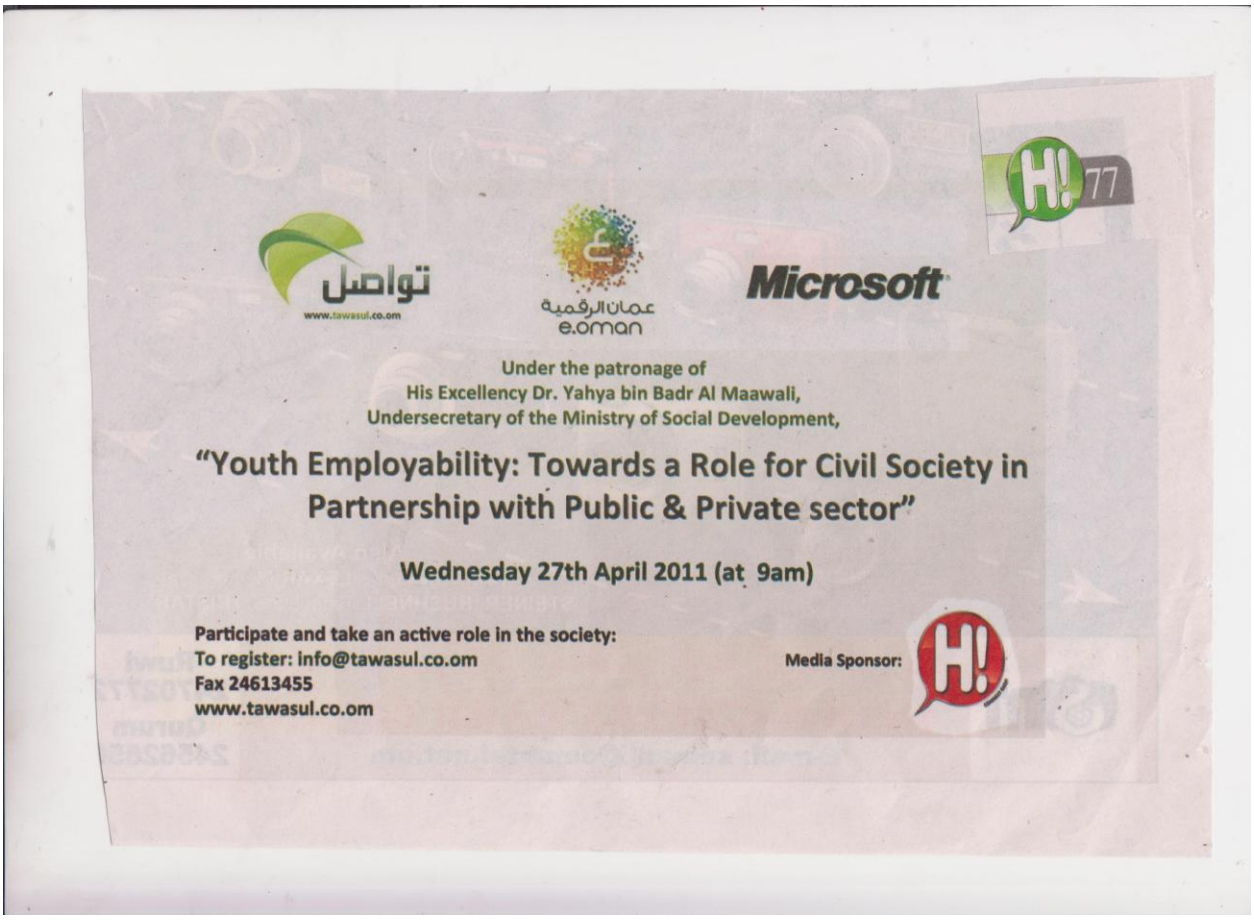
In addition to one's qualification, what the employers are looking for are: ethics, intelligent quotient, and the right attitude. Salim Al Maqbali, general manager, HR at Omantel said that while considering fresh graduates, companies often focus on their 'personality' and 'behaviour'.

The graduates should be able to convince that they can effectively contribute to the success of the company.

The spirit of teamwork often wins them jobs, he noted.

Fahad Sultan Al Abri, general manager of Digital Society Development Division at Information Technology Authority (ITA) said, "It is important that job seekers have specialised skills. This enhances their value in the job market since certain jobs require specialised qualification. While you are searching for a job you must remember that you are marketing yourself so you must come out with the best of your attribute. You should have the ability to convince others."

Talal Al Rahbi, deputy CEO for Operation at ITA, said that bolstering the IT capabilities of Omani youths was one of the major objectives of the national strategy.


تواصل
www.tawasul.co.om
عمان الرقمية
e.oman
Microsoft
Under the patronage of
His Excellency Dr. Yahya bin Badr Al Maawali,
Undersecretary of the Ministry of Social Development,
"Youth Employability: Towards a Role for Civil Society in Partnership with Public & Private sector"
Wednesday 27th April 2011 (at 9am)
Participate and take an active role in the society:
To register: info@tawasul.co.om
Fax 24613455
www.tawasul.co.om
Media Sponsor:

theweek
06
MAY 04, 2011
ISSUE 426
news
www.theweek.co.om | email: theweek@apexstuff.com | 24799388

Youth employability

Tawasul seminar discusses Omani youth and the job market



Victoria Cuthbert
theweek@apexstuff.com

Think-tank Tawasul, in collaboration with Microsoft and the Information Technology Authority (ITA), conducted a seminar titled 'Youth Employability: Towards a role for civil society in partnership with public and private sectors' last week.

Under the patronage of H E Dr Yahya al Maawali, Undersecretary at the Ministry of Social Development, and attended by other dignitaries including H E Dr Richard Schmierer, US Ambassador to Oman, the seminar aimed to enhance the role of civil society in addressing youth employability, and included themes such as the cooperation of the public and private sectors, technology and entrepreneurship.

The aim of the seminar was to find solutions to the problem of unemployment because after the recent unrest, generating employment has become a priority for Oman," said Khalid al Haribi, managing director of Tawasul.

Addressing the seminar, Dr Salim al Ruzaiqi, deputy CEO of operations at ITA, said, "Employment is the joint responsibility of the public and private sectors, and civil society organisations. It has become top of the agenda and the basic goal in all initiatives now. Approximately 70 per cent of the population is below 24 years of age. We need to strengthen the skills of the new graduates, whether they are employed or not."

Keynote speaker Dr Zaki Khouri, director of employment at Microsoft, said, "The world today has changed. The parameters for development in each society have changed. Access to information and skills are the things which can change the face of our economy."

Of Oman's youth, he added, "We're seeing more and more initiatives to push education forward. We've sown the seed for a more innovative generation. Everyone has the right to dream and improve, but with these rights come responsibilities. And civil society can spread the awareness of responsibility."

The main discussion, headed by a panel of experts with questions from the audience, focused on competitiveness for youths entering the job market. The panel discussed the misconceptions of employment seeking and the changing needs of the job market.

"Some think skills are related to certificates. These are just the basics for anyone searching for a job," said Abdullah al Jufaili, deputy general manager of Shell Intilaaqah. "There are other aspects - the ethics someone will bring to a job, their IQ and the way they deal with other people. They need to be able to help with the productivity of the company and encourage others to do the same."

Abdullah also stressed the importance of a job applicant's personality, their spirit of teamwork and their communication skills.

ندوة توظيف الشباب تختتم بـ15 مبادرة واعدة

هدفها تعزيز قدرات المجتمع المدني للقيام بدور فعال بتزويد الشباب بالمهارات المطلوبة في سوق العمل من خلال الاستفادة من التكنولوجيا


متابعة وتريز
تصوير شامير

مسقط : حمدي عيسى عبد الله

خمس عشرة مبادرة رائدة وواعدة منها تدريب الشباب العماني على مهارات البحث عن وظيفة وتوفير برامج الكترونية مجانية عن اهم المهارات التي يحتاجها الباحث عن العمل كانت نتيجة ندوة« الشباب و مهارات سوق العمل: نحو دور فعال للمجتمع المدني بشراكة القطاع العام والقطاع الخاص» التي نظمتها تواصل بشراكة مع مايكروسوفت و هيئة تقنية المعلومات والتي احتضنها فندق كراون بلازا برعاية وكيل وزارة التنمية الاجتماعية، سعادة الدكتور يحيى بن بدر المعولي وحضرها عدد كبير من الشباب والمهتمين من العديد من المؤسسات قدمت خلالها أوراق عمل مهمة وتدخلات صريحة تناولت عمق الموضوع .

قدرات المجتمع المدني

هدف الندوة تعزيز قدرات المجتمع المدني للقيام بدور فعال بتزويد الشباب بالمهارات المطلوبة في سوق العمل من خلال الاستفادة من التكنولوجيا بشراكة مع القطاعين الخاص والعام . كما تضمنت محاور الندوة مواضيع عدة عن الشباب والتكنولوجيا والتوظيف والمجتمع المدني والمؤسسات الخاصة وكان الحضور كبيرا اذ توافد الى المكان مشاركون من مؤسسات المجتمع المدني ومن الطلاب والشباب وكذلك من مختلف فروع جمعية المرأة العمانية وممثلون للجمعيات الخيرية والجمعيات المهنية والنقابات العمالية وكذلك العديد من ممثلي مؤسسات من القطاعين العام والخاص.

متطلبات المرحلة المقبلة

البداية كانت ببعض الكلمات حيث أوضح نائب الرئيس التنفيذي للعمليات بهيئة تقنية المعلومات طلال بن سليمان الرحبي ان المرحلة المقبلة يكون التركيز الشديد فيها على التوظيف الذي ابرزت الأحداث الفائتة مدى الحاجة اليه للمزيد من الاستثمار ومسؤولية التوظيف الجماعية اذ انها تقع على عاتق المؤسسات العامة والمؤسسات الخاصة والمجتمع المدني فكل طرف له مسؤولية ودور يجب ان يلعبه للوصول الى النتيجة المطلوبة ولو أخل أي طرف بواجباته فان العملية لن تحقق العلامة الكاملة لأن المهمة تشكل منظومة متكاملة.

طلال الرحبي أشاد أيضا بتفاعل العديد من الشركات مع مايكروسوفت لتدريب الموظفين في تقنية المعلومات وتنمية مهاراتهم وتعزيز الشخصية وكذلك تحمل المسؤولية وبما ان 75% من سكان السلطنة اقل من 25 سنة أي أنهم شباب فإنه من الضروري استغلال هذه الطاقة وفق برنامج عمل يركز على التدريب والتأهيل واذا كان هناك اهتمام بتدريب الخريجين فإنه يجب التفكير في الخريجين القدامى وكذلك الدفعات التي ستتخرج خلال السنوات المقبلة وذلك وفق برنامج طويل المدى، والمثالي ان يكون هو مدربا وذا كفاءة قبل ان يلتحق بمناصب العمل.

طلال الرحبي اوضح ايضا انه على مؤسسات المجتمع المدني ان تعمل على تنظيم المسابقات التي ترفع المستوى والكفاءة وقد فاز فريق السلطنة مؤخرا بكأس التخيل على مستوى الخليج وتأهل للمنافسة على المستوى العالمي لذلك فإن تنظيم المسابقات يرفع المستوى المهني وينمي مهارات التعامل مع التقنية لأن التقنية لغة العصر.

3 محاور أساسية

مدير القطاع العام والتعليم بمايكروسوفت الشيخ سيف الحوسني كان ثاني المتحدثين حيث أوضح ان الندوة تركز على 3 محاور أساسية وهي الشباب والشراكة والتنمية وطبعا يكون التركيز على الشباب لأنهم المستقبل والأعمدة الرئيسية اما الشراكة فإنها تكون بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

وذلك لتحقيق تنمية متوازنة وأيا كانت الحكومة قد وفرت عددا كبيرا من الوظائف خلال الفترة الأخيرة لمواجهة الوضع الجديد فإن القطاع الخاص ايضا قد وظف الكثيرين وهنا يبقى دور مؤسسات المجتمع المدني التي يجب ان تلعب دورها في توفير فرص عمل للشباب وكذلك تأهيلهم وتدريبهم.

تخطي التحديات

آخر الكلمات الافتتاحية كانت للمديرة التنفيذية للعمليات بتواصل نصرى العدوية التي أوضحت أن تواصل بدأت العام 2008 وهي مؤسسة فكرية وبيت خبرة ورؤيتها ان تكون الاطار الدافع والمحرك والدافع للمجتمع المدني وترجمت تواصل رؤيتها في رسالة واضحة وهي تعزيز دور المجتمع المدني وترجمة الرسالة عن طريق برامج واصدار أوراق بحثية ودراسات وكذلك تنظيم المؤتمرات وحلقات عمل وبرامج نوعية.

نصرى العدوي اكدت ايضا ان الهدف هو العمل على تخطي التحديات وكسر الحواجز وايجاد حلول لها وكذلك تحقيق نقلة نوعية وبرامج متكاملة والوصول الى تنمية المجتمع تتطلب جهدا وتفاعلا كبيرين بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني وذلك في شراكة واضحة وبرنامج عمل واضح مع توفير كل الظروف الملائمة وفق استراتيجية واضحة المعالم في مناخ من الثقة المتبادلة بين الجميع.

تغير كبير

بعد ذلك تقدم مدير الأعمال بمايكروسوفت لمنطقة الخليج الدكتور زكي خوري ليتحدث عن دور المجتمع المدني في الاستفادة من تقنية المعلومات وتعزيز فرص العمل للشباب حيث اكد ان الوضع في العالم قد شهد تغيرا كبيرا والسلطنة احتلت المرتبة 34 في مجال التنافسية وذلك من بين 138 دولة لذلك فإن كل المؤشرات تؤكد ان السلطنة تتطور لأن هناك عملا كبيرا يتم على مختلف المستويات كما ان الدولة تدفع عجلة التكنولوجيا والمجتمع المدني عليه ان يلعب دوره في توعية الشباب ودفعهم الى العمل بروح المسؤولية والشعور بالواجب ولابد من الأمل والتطلع الى مستقبل افضل.

الدكتور زكي خوري اوضح انه في العام 2009 كانت هناك 60 الف صفحة عمانية على موقع الفيس بوك وفي اكتوبر 2009 وصل العدد الى 100 الف ثم حقق نقلة نوعية ووصل الآن الى 242 الف صفحة وهذا يؤكد التطور السريع وتوغل التكنولوجيا في حياتنا وكل فئات المجتمع مطالبة بالتعلم لأنه مفتاح التطور وتحقيق الأهداف يتطلب توفير بيئة عمل تشجع على الابتكار وشراكة واضحة وعميقة بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

المهارات المطلوبة

المحور الأول للندوة تناول موضوع المهارات المطلوبة للتوظيف في السلطنة وقد أدارت الحوار في هذه الجلسة المديرة العامة لمعهد آفاق للمعرفة عبير الجاسم وشارك فيها مدير عام تنظيم وتخطيط الموارد البشرية بعمانتل سالم المقبالي ومدير عام تنمية المجتمع الرقمي بهيئة تقنية المعلومات فهد بن سلطان العبري وكذلك نائب المدير العام لبرنامج الانطلاقة بشل عبد الله الحجيلي حيث أجمع المتحدثون أن أهم أساسيات المهارات المطلوبة للتوظيف بالسلطنة هي الشهادات العلمية والخبرة العملية وطبعا يختلف الأمر من قطاع الى آخر لكن تبقى الأساسيات قاسما مشتركا كما ان التوظيف يتطلب اخلاقيات وذلك بامتلاك حاسة التفاعل مع المجتمع والعمل بروح الفريق.

المتحدثون أوضحوا أيضا أن هناك وظائف تتطلب خبرة ووظائف أخرى لا تتطلب خبرة وتخصر المتخرجين الجدد وبركز الذين يحرزون مقابلات التوظيف على الشخصية والسلوك وذلك لضمان الفاعلية والمردود الجيد لأن الاندماج السريع في بيئة العمل والتفاعل الايجابي والتحلي بروح الفريق ومهارات الاتصال يمكن من الالتحاق السريع بعائلة المؤسسة ويجب على المتقدمين للوظيفة أن يحسنوا تقديم أنفسهم وابراز امكانياتهم وقدراتهم وكذلك ان يحرصوا على التدريب لأنه يطور مستواهم.

مؤسسات المجتمع المدني

المحور الثاني للندوة كان عنوانه ما هي موارد مؤسسات المجتمع المدني في أن تلعب دورا في تطوير مهارات التوظيف؟ وقد أدار الحوار خالد الحربي من مؤسسة تواصل وشاركت فيه مديرة مركز المرأة والتكنولوجيا بصالة فاطمة حسن الشهداد المسؤولية الاجتماعية والشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، أما المبادرة الثالثة فهي تدريب الشباب العماني على مهارات البحث عن وظيفة في حين تتمثل المبادرة الرابعة في تنظيم ملتقى الشباب العماني الذي سيعمل على توعية الشباب فكريا وسياسيا واقتصاديا واجتماعيا.

المبادرة الخامسة تتحدث في تدريب تخصصي يستهدف 60 شركة عمانية ويهدف الى ايجاد 1000فرصة عمل أما المبادرة السادسة فهي تأسيس مركز المحتوى الالكتروني وهو مركز متخصص في تطوير المحتوى الالكتروني ويستهدف 50 شركة عمانية في حين تهدف المبادرة السابعة الى توفير برامج الكترونية مجانية عن أهم المهارات التي يحتاجها الباحث عن عمل وتتمثل المبادرة الثامنة في ايجاد شبكة تعاون بين اصحاب وصاحبات الأعمال وطلبة التجارة بالجامعة للتوعية وتقديم الخبرات أما المبادرة التاسعة فإنها تتمثل في انشاء برامج تدريب على تأسيس المشاريع والمبادرة الخامسة تقدم إعدادا كاملا لدعم كل المشاريع خاصة من الناحية التقنية.

المبادرة العاشرة تمثلت في تأهيل وتوظيف المكفوفين، أما المبادرة الحادية عشرة فإنها تقدم الدعم لأسر الموقوفين في تعاطي المخدرات لإنقاذها من الفقر والحاجة والتشرد، في حين جاءت المبادرة الثانية عشرة لتعمل على تنظيم مؤتمر دولي على التطوع والمبادرة قبل الأخيرة كانت من جماعة تقنية تقدم افكارا لدعم الكبوادر في مجال البرمجيات في حين تتمثل المبادرة الخامسة عشرة والأخيرة في تنظيم مؤتمر للشباب الذي يعقد لدخول سوق العمل واقامة تبادل دولي للطلبة في مجال التدريب في المجال العملي.

موضوع الساعة

بعد نهاية الندوة التقينا مع بعض الحضور لتسجيل انطباعاتهم وكانت البداية مع صاحبة الوجه البشوش والابتسامة الملائكية المحامية المثالثة وأحد أفراد حملة أولادنا للسلامة المرورية أمل شهاب الزنجالية التي تحدثت بلغة الفلاقل وبكثير من اللغة حيث أوضحت أن الندوة رائعة تناولت موضوعا حيويا وهو موضوع الساعة الذي يعمل على رسم معالم المستقبل وقد تفاعل الحاضرون مع البرنامج الذي كان ثريا وركز على تقنية المعلومات التي أضحت روح العصر والعنصر الفعال في التقدم والازدهار.

أمل اوضحت أيضا أن مؤسسات المجتمع المدني لها مسؤولية جسيمة لأنها تتفاعل مع عمق المجتمع وتعيش يومياته وكل المشاريع والمبادرة الخامسة تقدم إعدادا كاملا لدعم كل المشاريع خاصة من الناحية التقنية.

نقاط مهمة وإيجابية

مديرة الشؤون الادارية بجمعية النور للمكفوفين حنان احمد عبد الفتاح ترى انها استفادت كثيرا وخرجت بنقاط مهمة وايجابية اذ ان الندوة أوضحت أهمية دور المجتمع المدني في التنمية وتطوير مهارات الشباب خاصة انه يوجد بالجمعية العديد من المتطوعين الشباب الذين لا يعرفون كيفية الاستفادة من مهاراتهم في مساعدة المكفوفين وكذلك تمكنت الندوة من توعية اعضاء الجمعية بأهمية دورهم داخل المجتمع وذلك بالتعاون مع مختلف القطاعات العامة والخاصة.

هم التوظيف يؤرق الكثيرين

الطالب بجامعة السلطان قابوس المعتصم الرياحي أوضح أن الوقت الذي جاءت فيه الندوة رائعة جدا فقد أصبح هم التوظيف يؤرق الكثيرين من فئات المجتمع واهتمام الندوة بفئة الشباب ينم عن اهتمام بالمجتمع كله فالشباب هم اعمدة بناء الحضارات كما جاءت هذه الندوة لتهتم بموضوع الشراكة بين القطاعين العام والخاص والقطاع المدني مما يوفر جوا مناسبا للتنمية المستدامة.

مفيدة الى أبعد حدود

مشرفة جمعية دار العطاء حنان المسقطية التي جاءت للمشاركة وكلها تفاؤل وبقلب ينبض املا في التطور وخدمة الوطن تحدثت الينا بكلمات معبعة بانتماء مشرقة حيث أوضحت ان الندوة كانت مفيدة الى ابعد الحدود وقد أضافت كل معالم توظيف الشباب وتكوينهم واعدادهم ليكونوا سواعد تعمل بكفاءة وعقول تفكر بايجابية في اداء الواجب كما ان الندوة رسمت معالم تنسيق مؤسسات المجتمع المدني وبينت لها مسؤولياتها والطرق التي يمكن سلوكها للوصول الى نتيجة ايجابية وتحقيق الأهداف بتظلب شراكة واضحة وعملا مدروسا بين القطاعين العام والخاص وكذلك المجتمع المدني وان يحدف الكل في اتجاه واحد ووقت واحد من أجل هدف واحد.

لابد من التطبيق

ابراهيم الحارثي أكد أهمية الندوة التي جاءت في موضوعها الحساس وهو موضوع الساعة وقد وضعت النقاط على الحروف وأثارت الكثير من الأمور ورسمت معالم طريق عمل واضحة وصريحة والآن لابد من التطبيق على ارض الواقع لأن الميدان هو الحكم الوحيد الذي يؤكد النجاح.

كان المستوى رفيعا

ايرين نيفا من مؤسسة ايساك اكدت أن الندوة حلقت عاليا وكان المستوى رفيعا والحديث بلغة الواقع والتوظيف هو حديث الساعة لكن المطلوب هو التوظيف المثالي وان نضع الموظف المناسب في المكان المناسب وذلك بالتخطيط الجيد والتدريب الذي يعد المفتاح المهم والأساسي وأثرى المشاركون الندوة بتدخلات قيمة مما جعل النتائج إيجابية.

منظومة عمل

آخر الذين تحدثنا اليهم رئيسة جمعية المرأة بخصب رقية بنت حمدان الشحية التي أوضحت لنا أن الندوة رسمت لكل قطاع دوره وبينت له مسؤولياته وما ينتظره من عمل خاصة في المرحلة الجديدة كما اوضحت ان العلاقة بين القطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني تكاملية فكل قطاع يكمل الآخر وفق منظومة عمل تجسد الأهداف وتحقق التنمية.

أمل الزدجالية:

الندوة رائعة تناولت موضوعا حيويا وهو موضوع الساعة الذي يعمل على رسم معالم المستقبل وقد تفاعل الحاضرون مع البرنامج والعنصر الفعال في التقدم والازدهار



نصرى العدوية:

الهدف هو العمل على تخطي التحديات وكسر الحواجز و تحقيق نقلة نوعية وبرنامج متكاملة والوصول الى تنمية المجتمع تتطلب شراكة واضحة وبرنامج عمل مسطر مع توفير كل الظروف الملائمة وفق استراتيجية مدروسة المعالم في مناخ من الثقة المتبادلة بين الجميع



حنان احمد:

الالقاءاوضح اهمية دور المجتمع المدني في التنمية وتطويرمهارات الشباب وتمكن من توعية اعضاء الجمعية باهمية دورهم داخل المجتمع وذلك بالتعاون مع مختلف القطاعات العامة والخاصة



المعتصم الرياحي:

الوقت الذي جاءت فيه الندوة حساس جدا فقد اصبح هم التوظيف يؤرق الكثير من فئات المجتمع واهتمام الندوة بفئة الشباب ينم عن اهتمام بالمجتمع كله فالشباب هم اعمدة بناء الحضارات



ايروين نيفا:

كان المستوى رفيعا والحديث بلغة الواقع التوظيف هو حديث الساعة لكن المطلوب هو التوظيف المثالي وان نضع الموظف المناسب في المكان المناسب وذلك بالتخطيط الجيد والتدريب الذي يعد المفتاح الهام والاساسي



ابراهيم الحارثي:

ابراهيم الحارثي: وضعت النقاط على الحروف وجاءت التغيير من الامور ورسمت معالم طريق العمل واضحة وصريحة والان لابد من التطبيق على ارض الواقع لان الميدان هو الحكم الوحيد الذي يؤكد النجاح




حضور كبير للشباب

LEARN TO EARN

'Providing jobs is not the solution to unemployment…equipping youth with the skills to handle them, indeed, is!' says Khalid Al Haribi who has conceived the '1st Connection Day: Youth employability: Towards a Role for Civil Society' to bring representatives of the private/ public sectors and civil society organisations to formulate a feasible solution. AADHARSH A. V. inquires about this initiative

THE Sultanate has witnessed an unprecedented flurry of protests and demonstrations in the past couple of months, and, though there was a gradual decline in the number of protests, the unemployed Omani youth are still turning to the streets to push their cause. And it was palpable that jobs are clearly a major force driving in the current uprisings.

All of a sudden, public and private sector establishments in the country have started offering numerous job opportunities to the country's youth. Already more than 30,000 jobs have been created within a short span of two months, in both private and public sectors. Is this aggressive hiring spree a solution for the troubles that have fuelled unrest thought the country?

"Providing jobs to the youth is not the main issue now. The challenge is how you are going to help them to find the right skills. In my opinion 70 percent of the target job seekers are ready. It is just the question of private sector or public sector finding the right person for the right job," said Khalid Al Haribi, Managing Director, Tawasul, a non-profit organisation





Employability Youth & Civil Society

تواصل
www.tawasul.co.om
Microsoft

which initiates empowering civil society organisations in the country.

In a bid to empower civil society in Oman to play an effective role in youth employability and skills development, Tawasul will conduct a one-day 'Connection Day' at the COMEX Exhibition on April 26. The theme for the event is: 'Youth employability: Towards a role for civil society'.

"The idea is to engage three segments, the public and the private sector establishments and the civil society organisations to come together and provide new ideas and solutions that help the youth of Oman gain distinctive employability skills," said Al Haribi.

The two key issues to be addressed at the event will be,

The skills needed for the job market in Omani.

2. The resources to be provided to the civil society organizations so they can play a vital role in cultivating the essential employability skills among the members of the society.

"These are the two main components: the skills needed by an individual and the skills that civil society organisations should posses so that they can help the public and the private sectors by providing job skills to the Omani youth," Al Haribi explained.

"We hope after a day's programme, we will be able to get a commitment from each of the organisations that took part to implement a programme in order to help the Omani youth find the right skills. We are calling it the 'first connection day' and we hope this would be the beginning of a new way of connecting people, because, we believe, what has happened in the country in the recent time was a result of break-down in communication," he added.

According to the organisers, the main target of the event will be job seekers that include university graduates and people with professional diplomas. The seminar will feature expert speakers representing each sector and it is expected that each of the organisations participating will commit to engage with their programme. For example, a firm that offers Information and Communication Technology tools is expected to train a certain number of youth. Or a media house can commit to run a media awareness campaign among the participants.

"We want to see the private sector establishments getting involved in this kind of initiatives. They must come with new ideas and new programmes, just charitable funding is not enough given the current situation prevailing in the country," said Al Haribi.

According to him, the recent developments



Khalid Alsafi Al Haribi

Managing Director, Tawasul

"The response from the private sector has changed tremendously in recent times. Earlier, the private sector establishments were not so keen on offering their time or resources to address their responsibilities towards the society as they considered it as a cost and a risk. However, following the protests and strikes that took place across the country recently, these establishments have started to show interest in improving advocacy through official channels and labour unions, and they are also looking to adopt new strategies through which they can give back to the community, other than the customary charity contributions."

in the country have nudged the private sector organisations to identify the importance of using the corporate responsibility for sustainability.

"In the past it was a choice, now it is a responsibility towards the society. So this is an attempt to find a new strategy to deal with the present situation in Oman following the outbreak of protests and strikes. We have to find a new way to engage private sector establishments and NGOs so that they can give back to the community in a better way."

"One of the reasons why there were unrests and protests in the country was because of the absence of a strong third sector through which the protesters could communicate with the authorities. Instead of resorting to strikes or protests to press demands, it could be solved through appropriate advocacy and by empowering the civil society organisations," he pointed out.

The programme, organised in conjuction with Microsoft Corporation, will select 100 leaders representing various organisations that include women's associations, other professional associations, labour unions and charitable organisations.

hi_aadharsh@timesofoman.com